FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA
NÚCLEO DE TECNOLOGIA
DEPARTAMENTO ACADÊMICO DE CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO

PLANO DE CURSO 2023/2

1. IDENTIFICAÇÃO			
Curso:	Bacharelado em Ciência da Computação		
Disciplina:	Gerência de Recursos Humanos		
Professor:	Alisson Diôni Gomes		
Período	Integral	**Carga Horária**	60 horas

2. EMENTA

Introdução à moderna Gestão de Pessoas. A função gerencial. Papéis gerenciais. Habilidades gerenciais. Competências gerenciais. Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas. Recrutamento e seleção de pessoas. Treinamento e Desenvolvimento (T&D) – a norma NBR 10015 Gestão. Avaliação do desempenho humano. Recompensando pessoas: remuneração, programas de incentivos e benefícios. Funções e Gerência de Pessoal para Tecnologia da Informação. Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT). Noções de Direito e relações trabalhistas. A proposta Balanced Scorecard (BSC).

3. OBJETIVOS DA DISCIPLINA

3.1. OBJETIVO GERAL

Compreender o processo da Gestão de Pessoas e os processos a ele relacionados, de modo a permitir o aprimoramento da relação com o fator humano das organizações, promovendo um ambiente de trabalho focado no equilíbrio entre as demandas da própria organização e as dos sujeitos a ela vinculados.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

a) Compreender o processo da Gestão de Pessoas e os processos a ele vinculados;
b) Desenvolver uma leitura de mundo e um corpo de habilidades voltadas ao lide com o fator humano das organizações;
c) Construir uma prática laboral consciente da importância de um ambiente de trabalho em que as pessoas, suas habilidades e suas motivações sejam compreendidas e valorizadas.

4. RECURSOS DIDÁTICOS E O DESENVOLVIMENTO DA DISCIPLINA

Exposições dialogadas dos temas aos estudantes com uso de quadro branco e pincéis bem como vídeos, filmes ou trechos de filmes que dialoguem com os temas

5. AVALIAÇÃO

- Avaliação escrita;
- Seminários em torno das áreas atinentes à Gestão de Recursos Humanos a partir da obra de Idalberto Chiavenato.

6. CRONOGRAMA PREVISTO DA DISCIPLINA					
Semana letiva	**Data**	**Dia da semana**	**CH (*50min) do dia**	**CH (*50min) acumulada**	**Atividades previstas**
1	31/10	Terça-feira	5	5	Apresentação do professor, da turma e do Plano de Curso
2	07/11	Terça-feira	5	10	1. Apresentação do Professor, da turma e do Plano de Curso 2. Aula – Unidade I: Aspectos gerais da Gestão de Pessoas
3	14/11	Terça-feira	5	15	Aula – Unidade I: Aspectos gerais da Gestão de Pessoas
4	21/11	Terça-feira	5	20	Aula – Unidade II: A construção histórica da Gestão de Pessoas
5	28/11	Terça-feira	5	25	Aula – Unidade II: A construção histórica da Gestão de Pessoas
6	05/12	Terça-feira	5	30	Aula – Unidade II: A construção histórica da Gestão de Pessoas
7	12/12	Terça-feira	5	35	Aula – Unidade II: A construção histórica da Gestão de Pessoas
8	19/12	Terça-feira	5	40	Aula – Unidade II: A construção histórica da Gestão de Pessoas
9	23/01	Terça-feira	5	45	Aula – Unidade III: A Gestão de Pessoas na Atualidade
10	30/01	Terça-feira	5	50	Aula – Unidade III: A Gestão de Pessoas na Atualidade
11	06/02	Terça-feira	5	55	Aula – Unidade III: A Gestão de Pessoas na Atualidade
12	13/02	Terça-feira	0	55	Feriado – Carnaval
13	20/02	Terça-feira	5	60	Avaliação escrita
14	27/02	Terça-feira	4	64	Aula assíncrona – Espaço reservado para a organização dos seminários da disciplina
15	05/03	Terça-feira	5	68	Seminários dos grupos 1, 2 e 3
16	12/03	Terça-feira	6	72	Seminários dos grupos 4, 5 e 6
17	19/03	Terça-feira	–	–	Espaço reservado para eventuais reposições de aula
18	26/03	Terça-feira	–	–	Espaço reservado para eventuais reposições de aula
19	27/03	Quarta-feira	–	–	Possíveis datas para a avaliação repositiva (caso haja)
	28/03	Quinta-feira	–	–	

7. REFERÊNCIAS

7.1. Referências básicas

VIZIOLI, Miguel. **Administração de Recursos Humanos.** Academia Pearson. Editora Pearson Education do Brasil. São Paulo, 2012 (2ª reimpressão).

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas.** 3. ed. Editora Campus / Elsevier. Rio de Janeiro, 2009.

MASCARENHAS, André O. **Gestão estratégica de pessoas.** Cengage Learning. São Paulo, 2009.

7.2. Referências complementares

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 8. ed. Editora Campus / Elsevier. Rio de Janeiro, 2011.

BORBA, Valdir Ribeiro e Outros. **Estratégia & Ação: BSC no contexto das organizações de saúde**. 8. ed. Editora Campus / Elsevier. Rio de Janeiro, 2011.

BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão estratégica de pessoas no setor público**. Editora Atlas. São Paulo, 2014.

QUINN, Robert E. **Competências gerenciais: princípios e aplicações**. Editora Campus / Elsevier. Rio de Janeiro, 2004.

WOOD JÚNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. Editora Atlas. São Paulo, 2004.